

RECRUTE

UN REFERENT POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE (F/H)

Pôle des Solidarités Départementales – Maison Départementale des Personnes Handicapées
Filière Médico-Sociale ou Sociale – Catégorie A – Infirmier, Assistant Socio-Educatif ou Attaché

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de la Direction et de la responsable de l'équipe d'évaluation de la MDPH, le référent pour l'insertion professionnelle contribue à l'évaluation des situations des personnes en situation de handicap et à la définition de leur parcours vers l'emploi ou la formation. Il apporte son expertise à l'équipe pluridisciplinaire dans le champ de l'insertion professionnelle, participe à l'organisation et à la coordination des travaux d'évaluation et d'orientation professionnelle, et contribue à la mise en œuvre des décisions relevant des compétences de la MDPH. En lien avec la direction de la MDPH, il définit et pilote la stratégie de l'institution en matière d'emploi des personnes en situation de handicap et représente la MDPH auprès des partenaires et

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Apporter son expertise technique à l'équipe pluridisciplinaire dans le domaine de l'insertion et de la formation professionnelle des personnes en situation de handicap.
- Participer à l'organisation et à la coordination des travaux d'évaluation et d'orientation professionnelle de l'équipe pluridisciplinaire.
- Assurer le lien entre la MDPH et les acteurs du service public de l'emploi et de l'insertion professionnelle (France Travail, Cap Emploi, Missions Locales, ESAT, ARS, DDETSP, etc.).
- Organiser la participation des partenaires de l'emploi aux travaux de l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation et aux dispositifs partenariaux tels que le PRITH.
- Coordonner l'articulation entre les parcours sociaux, médico-sociaux et les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Élaborer, suivre et évaluer les conventions de partenariat avec les acteurs de l'insertion professionnelle adaptée.
- Assurer le traitement et le suivi des situations relevant de son champ de compétence, notamment les orientations en ESAT et les évaluations spécifiques liées au milieu protégé.
- Informer les personnes en situation de handicap sur les dispositifs d'insertion professionnelle et contribuer à la prise en compte de leurs besoins.
- Assurer une veille juridique et technique, garantir le respect des procédures et contribuer à l'amélioration continue des pratiques.
- Participer à la co-animation des CDAPH, au suivi des données relatives à l'emploi et à l'utilisation des outils métiers et dispositifs de financement dédiés (AGEFIPH, FIPHFP, etc.).

PROFIL RECHERCHÉ

Titulaire d'une formation de niveau Bac+3 minimum, vous disposez d'une bonne connaissance des politiques de l'emploi, des dispositifs d'insertion professionnelle et de formation des personnes en situation de handicap, ainsi que du cadre réglementaire médico-social et des dispositifs de compensation du handicap. Vous maîtrisez les dispositifs d'orientation professionnelle adaptée, les prestations destinées aux personnes handicapées ainsi que les outils informatiques et bureautiques, et êtes en capacité de rédiger des comptes rendus, procédures et documents techniques. Rigoureux et organisé, vous faites preuve de capacités d'analyse et de synthèse dans l'évaluation des situations complexes et appréciez le travail partenarial et transversal. Une expérience dans le domaine de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ainsi qu'une réelle aptitude au travail en équipe sont indispensables à la réussite dans ce poste.

SPÉCIFICITÉS ET AVANTAGES DU POSTE

Poste à 39 heures par semaine avec RTT

Titres Restaurant

Télétravail possible

Adhésion au CNAS prise en charge par le Conseil Départemental

SITUATION GÉOGRAPHIQUE

MDPH – 10 Route de Saint Georges – 89000 PERRIGNY

VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E) ? A VOUS DE JOUER !

LA RECHERCHE D'EMPLOI

Vous parcourez nos offres en ligne pour trouver le poste qui vous convient

1



L'ANALYSE DES CANDIDATURES

Nous sélectionnons les candidats retenus pour un entretien

3



LA PROPOSITION D'EMBAUCHE

Nous transmettons une proposition de recrutement au candidat retenu

5



2

LE DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Vous postulez en ligne en joignant votre CV et votre lettre de motivation



4

L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Nous évaluons les compétences et les motivations des candidats



6

VOUS ÊTES RECRUTÉ !

Bienvenue au Conseil Départemental de l'Yonne !

