◉ DEMANDE DE RECRUTEMENT
○ DEMANDE DE RENOUVELLEMENT DE CONTRAT

Document à retourner à la DRH - recrutement@yonne.fr
accompagné d'un rapport détaillé motivant la demande
et du profil de poste en cas de demande de recrutement

MERCI D'ENREGISTRER LE FORMULAIRE AVANT DE LE REMPLIR.

◉ Poste vacant ○ Remplacement d'un agent absent ○ Contrat de projet
○ Besoin occasionnel ou saisonnier ○ Contrat d'apprentissage

Pôle/Direction/Service : Direction des Affaires Juridiques et de la commande publique

Intitulé du poste : Instructeur marché

Nom et prénom de la personne occupant précédemment le poste ou dont le contrat est à renouveler :
Corentin ROUSSEL

Motif de la vacance du poste (le cas échéant) Fin de contrat *

Date prévisionnelle de prise de fonction : 31/01/25 Quotité de travail souhaitée : 100 %

Durée du contrat ou du renouvellement (le cas échéant) : 1 an à 3 ans

Catégorie : ◉ A ○ B ○ C

Grade(s) de recrutement : Attaché territorial

Lieu d'affectation : Le 89

Diffusion souhaitée : ☐ intra-direction (même site géographique) ☐ interne ☐ externe

~~CHEF DE SERVICE~~	DIRECTEUR	~~DGA DE SECTEUR~~
◉ ~~avis favorable~~ ○ ~~avis défavorable~~	◉ avis favorable ○ avis défavorable	○ ~~avis favorable~~ ○ ~~avis défavorable~~
Nom : Date et signature :	Nom : HALLWIN Elise Date et signature : 01/04/25	Nom : Date et signature :

DRH	DGS
○ avis favorable ○ avis défavorable	◉ avis favorable ○ avis défavorable
Nom : Date : Signature : Observation :	Nom : Date : Signature : Observation :

* Mobilité interne - Mutation - Intégration - Départ en retraite - Démission ou abandon de poste - Licenciement - Départ en détachement - Départ en disponibilité - Fin de détachement - Fin de contrat

RAPPORT DÉTAILLÉ
MOTIVANT LA DEMANDE

Ilan KLAPWIJK quitte ses fonctions en tant qu'adjoint à la directrice en charge de la commande publique le 31/01/2025.

En parallèle, Marcel CHABLIS a averti la direction qu'il avait postulé à des postes d'instructeur dans d'autres collectivités.

Ces départs concomitants occasionneront un sérieux déficit dans la direction où la charge de travail globale en matière de commande publique est évaluée à 4 ETP temps plein. Il n'en resterait que 2, dont un instructeur qui n'est pas à niveau pour réaliser la tâche.

C'est pourquoi il apparaît urgent de lancer ce recrutement.