



Situé en Bourgogne, à proximité immédiate de Paris, riche de ses deux agglomérations, d'un terroir prestigieux et d'une ruralité sereine et innovante, le Département de l'Yonne est une collectivité dynamique, dotée d'un projet de mandat ambitieux, moderne et responsable sur le plan humain et sociétal. Collectivité repère pour les habitants, les communes et l'ensemble des partenaires institutionnels, le Département est une collectivité de proximité, de solidarité, porteuse d'une ambition forte pour son territoire.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'YONNE RECRUTE

Un Chargé de mission Insertion F/H

Catégorie A - Filière Sociale ou Administrative

Cadre d'emploi : Conseiller Socio-éducatif ou Attaché

Direction : Pôle des Solidarités Départementales, Unité territoriale des solidarités du Sénonais

MISSIONS GÉNÉRALES :

Sous l'autorité du Responsable d'Unité Territoriale, le chargé de mission Insertion pilote, à l'échelle de son territoire, la mise en œuvre du Pacte territorial Insertion et outille l'intégration des dynamiques Insertion dans le projet social de territoire porté par l'Unité territoriale de Solidarité. Il participe en ce sens très activement à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du dit projet.

Le chargé de mission Insertion est, au plan opérationnel et stratégique, le garant, en territoire, du suivi des parcours des bénéficiaires du RSA, du déploiement d'une offre de proximité adaptée à la typologie des publics cibles et de la bonne tenue des instances réglementaires comme des espaces projets.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- ✓ Contribuer à la mise en œuvre des politiques portées en matière de solidarités par le département (Pacte territorial d'insertion, Schéma Enfance Famille, Schéma Autonomie notamment).
- ✓ Participer activement à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du Pacte territorial d'Insertion et travailler en lien étroit avec le Responsable d'Unité Territoriale de Solidarité à l'intégration des dynamiques Insertion dans le projet social de territoire porté par l'UTS.
- ✓ Piloter le suivi des parcours des BRSA, être l'interlocuteur privilégié des opérateurs Insertion, détecter les situations complexes. Assurer un reporting fiabilisé en la matière au RUT, à la DPI, au président et aux membres de l'EPL.
- ✓ Piloter, mettre en œuvre et évaluer l'ensemble des actions et dispositifs concourant au déploiement opérationnel de la politique Insertion promue par le département : co - diagnostic, accompagnement global, garantie d'activité départementale etc
- ✓ Accompagner / outiller au quotidien les équipes des UTS et des opérateurs conventionnés - Pôle Emploi, Coallia, CCAS.
- ✓ Proposer, accompagner et/ou mettre en œuvre des projets d'insertion issus des COTI (comités territoriaux d'insertion)

ACTIVITÉS ASSOCIÉES :

- ✓ Suivre et arrêter les décisions des différentes commissions actant de l'accès à une prestation financière ou d'accompagnement du département, ou de la mise en œuvre d'une sanction (RSA).
- ✓ Animer les espaces managériaux (réunion d'équipe, réunion partenaire etc) permettant de mettre en œuvre le projet de service social et le projet Insertion porté par le département.
- ✓ Assurer la continuité des services en lien avec les directions concernées en cas d'absence de l'un ou des cadres territoriaux.

COMPÉTENCES TECHNIQUES :

- ✓ Aptitude au Management d'une équipe dans l'encadrement hiérarchique et technique
- ✓ Connaissance des dispositifs de la politique départementale et de la législation sociale
- ✓ Connaissance du réseau partenarial
- ✓ Méthodologie de l'intervention sociale
- ✓ Analyse des pratiques professionnelles
- ✓ Aptitudes à l'animation de réunions
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Gestion des situations d'urgence
- ✓ Utilisation de Writer
- ✓ Utilisation de Calc
- ✓ Utilisation de la messagerie

SAVOIRS :

- ✓ Écoute
- ✓ Soutien technique individuel et collectif
- ✓ Animation d'équipe
- ✓ Négociation
- ✓ Diplomatie
- ✓ Discrétion
- ✓ Gestion des conflits

SAVOIR-ÊTRE :

- ✓ Disponibilité
- ✓ Force de proposition
- ✓ Gestion émotionnelle
- ✓ Capacité à déléguer
- ✓ Analyse et Synthèse
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Rigueur
- ✓ Recul, discernement et positionnement

DIPLÔMES :

Filière sociale ou administrative

Diplôme d'État d'Assistant de Service Social ou de Conseillère en Economie Sociale et Familiale souhaité ou diplôme universitaire

EXPÉRIENCE :

Dans le domaine de la Prévention des Exclusions et de l'Insertion, de la Prévention Enfance et de management d'équipes

SITUATION GÉOGRAPHIQUE :

Site de l'UTS de Sens

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental de l'Yonne
Direction des Ressources Humaines
16/18 bd de la Marne
89089 AUXERRE Cedex

Contacts :

Juliette ALESSIO
Chargée de recrutement
Service Recrutement
Direction des Ressources Humaines
Mél : recrutement@yonne.fr
Tél : 03.86.72.88.21