



Situé en Bourgogne, à proximité immédiate de Paris, riche de ses deux agglomérations, d'un terroir prestigieux et d'une ruralité sereine et innovante, le Département de l'Yonne est une collectivité dynamique, dotée d'un projet de mandat ambitieux, moderne et responsable sur le plan humain et sociétal. Collectivité repère pour les habitants, les communes et l'ensemble des partenaires institutionnels, le Département est une collectivité de proximité, de solidarité, porteuse d'une ambition forte pour son territoire.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'YONNE RECRUTE

Un Adjoint au Directeur Général Adjoint du Pôle des Solidarités Départementales F/H

Catégorie A/A+ - Filière : Administrative
Cadres d'emplois : Administrateur ou Attaché

CONTEXTE :

Le Pôle des Solidarités Départementales (PSD) est en charge du pilotage des quatre grandes politiques sociales et médico-sociales relevant de la compétence du Département : autonomie, prévention et protection de l'enfance, protection maternelle et infantile, lutte contre la pauvreté et insertion des publics éloignés de l'emploi. Il intervient également de façon plus transversale, dans le champ de la santé.

Dans un contexte sociétal marqué par des enjeux sociaux forts tant au plan national que départemental, le Pôle a pour mission essentielle d'apporter des réponses renouvelées aux besoins des Icaunaises et des Icaunais, en déployant en propre ou de façon déléguée un service public de proximité en direction des plus fragilisés notamment. Sous l'autorité des élus départementaux, il est chargé dans ce cadre de concevoir, structurer, mettre en œuvre et évaluer les politiques publiques dont il assure la responsabilité, en lien avec de multiples partenaires et un important réseau d'établissements sociaux et médico-sociaux dont il est autorisé de tutelle pour certains.

Le PSD est également dépositaire d'un projet managérial ambitieux, animé notamment par la direction générale du Pôle et porté conjointement par des directions dites thématiques et localisées au siège du Pôle, et par 6 unités territoriales de solidarités (UTS) ancrées dans les territoires.

De plus, il finance par ailleurs des établissements, des services ou des dispositifs relevant de l'autonomie, de la lutte contre les exclusions, de la petite enfance, de la protection de l'enfance et de l'insertion socio-professionnelle. Il a en cela vocation à négocier avec l'État, la Région ou les Collectivités Territoriales, la mise en œuvre d'une offre cohérente à l'échelle des territoires, garantissant une continuité des parcours.

Il est aussi engagé dans plusieurs chantiers d'accompagnement au changement visant à rénover son propre service public, en prenant notamment appui sur des contractualisations ou des expérimentations négociées avec l'État.

MISSIONS GÉNÉRALES :

Sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint (DGA) en charge du PSD chargé de porter une feuille de route en lien avec les élus départementaux et les partenaires notamment, l'Adjoint au DGA est plus particulièrement chargé d'appuyer le déploiement des politiques sociales et médico-sociales à l'échelle infra départementale. Il est en ce sens mobilisé dans le management des UTS tandis que le DGA est plus fortement centré sur le pilotage des directions du siège. Il doit contribuer à sécuriser et fluidifier le dialogue stratégique et opérationnel entre les directions centrales et les UTS. Il travaille en ce sens très étroitement avec l'ensemble des Directeurs Territoriaux des Solidarités (DTS). L'Adjoint intervient également dans le pilotage et la conduite de projets transversaux à l'échelle du Pôle.

Au quotidien, l'Adjoint au DGA travaille en collaboration très étroite avec le DGA et la Secrétaire Générale du pôle chargée quant à elle de la sécurisation budgétaire, juridique et du dialogue politique (commissions et délibérations). Il participe à leurs côtés à garantir un management cohérent et continu du comité de direction et de l'ensemble des cadres du PSD. Il anime ou co-anime les espaces de travail dédiés. L'Adjoint au DGA peut être amené à suppléer le DGA et à investir en ce sens le dialogue avec les élus comme avec les partenaires stratégiques du Conseil Départemental.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Pilotage des politiques sociales territorialisées, management des territoires d'action sociale

✓ Au plan stratégique

- Outiller et sécuriser la gouvernance et le pilotage des UTS, en lien avec les directeurs territoriaux et le DGA ;
- Manager l'équipe des DTS ;
- Animer le dialogue stratégique et opérationnel entre les directions centrales et les UTS ;
- Veiller à la bonne mise en œuvre des projets de service (service social, service enfance, service PMI) et à l'efficacité du service public déployé en territoire ;
- Piloter, animer et évaluer le déploiement des projets à l'échelle des territoires d'action sociale (UTS) ;
- Veiller en continu à l'actualisation des diagnostics de territoire et, en lien avec les directions centrales notamment, à l'ajustement de l'offre (enfance, autonomie, insertion...) déployée au bénéfice des icaunais, au niveau départemental et infra-départemental ;
- Outiller et sécuriser le dialogue avec les collectivités territoriales (communes, EPCI) et l'ensemble des partenaires politiques et institutionnels fortement impliqués au niveau des territoires d'action sociale (CTG, CLS...) ;
- Assurer le pilotage et le suivi des masses financières (fonctionnement, RH) dédiées aux UTS ;
- Assurer un reporting fiabilisé de l'activité des UTS aux élus du Département, au DGS et au DGA du PSD.

✓ Au plan opérationnel

- Garantir une forte harmonisation des process et pratiques en UTS, garante d'un service public unifié ;
- Garantir le respect des cadres réglementaires nationaux et départementaux et le bon fonctionnement des instances afférentes ;
- Piloter la production d'indicateurs d'activité et de performance permettant de s'assurer de la qualité du service public mis en œuvre par les UTS et la bonne adéquation entre les attendus stratégiques.

Appui au déploiement des projets stratégiques transversaux portés par le Pôle

- Piloter, mettre en œuvre et évaluer des projets sociaux ayant vocation à structurer, à l'échelle des parcours de vie et des dynamiques territoriales, et en lien avec les partenaires, le déploiement des politiques publiques portées par le Pôle ;
- Piloter, mettre en œuvre et évaluer des projets d'accompagnement au changement visant la rénovation des services publics déployés en propre par le PSD (service social), à l'échelle des UTS notamment ;
- Appuyer les directions thématiques et mobiliser les territoires d'action sociale dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des schémas départementaux ;
- Appuyer ou piloter des projets transversaux spécifiques ;
- Soutenir méthodologiquement et techniquement le déploiement d'actions nouvelles déployées par les territoires d'action sociale, autour de la prévention notamment.

COMPÉTENCES TECHNIQUES :

- ✓ Connaissance de l'environnement des politiques sociales départementales
- ✓ Connaissance de l'environnement territorial social local
- ✓ Méthodologie et outils d'évaluation des politiques sociales
- ✓ Méthodes de travail en partenariat institutionnel
- ✓ Connaissance du cadre réglementaire et du fonctionnement des collectivités territoriales
- ✓ Méthodes et outils du management par projets et objectifs
- ✓ Méthodes d'accompagnement au changement
- ✓ Techniques et outils de gestion et d'organisation de l'activité (tableaux de bord...)
- ✓ Fortes qualités rédactionnelles

SAVOIRS :

- ✓ Fortes capacités d'organisation, de planification et d'anticipation
- ✓ Capacité de coordination par l'animation d'une équipe
- ✓ Capacité à établir des analyses stratégiques en lien avec les missions du Pôle
- ✓ Capacité à identifier et analyser les enjeux en anticipant et en ayant une vision globale
- ✓ Capacité à travailler rapidement sur des sujets très divers
- ✓ Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique

SAVOIR-ÊTRE :

- ✓ Management d'équipe
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse
- ✓ Sens du dialogue, de l'écoute et qualités relationnelles
- ✓ Force de conseil et de proposition
- ✓ Diplomatie et pédagogie
- ✓ Réactivité et adaptabilité
- ✓ Disponibilité

DIPLÔMES :

Bac + 2 – Bac +5

EXPÉRIENCE :

Expérience confirmée dans un poste similaire souhaitée

SITUATION GÉOGRAPHIQUE :

Conseil Départemental de l'Yonne, Site de Perrigny – 10 Route de Saint-Georges – 89000 PERRIGNY

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental de l'Yonne
Direction des Ressources Humaines
16/18 bd de la Marne
89089 AUXERRE Cedex

Contact :

Léa BONHOMME
Responsable de service
Service Recrutement
Direction des Ressources Humaines
Mél : recrutement@yonne.fr
Tél : 03.86.72.85.71