



Situé en Bourgogne, à proximité immédiate de Paris, riche de ses deux agglomérations, d'un terroir prestigieux et d'une ruralité sereine et innovante, le Département de l'Yonne est une collectivité dynamique, dotée d'un projet de mandat ambitieux, moderne et responsable sur le plan humain et sociétal. Collectivité repère pour les habitants, les communes et l'ensemble des partenaires institutionnels, le Département est une collectivité de proximité, de solidarité, porteuse d'une ambition forte pour son territoire.

**Le Conseil Départemental De l'Yonne
recrute
un cadre de service social H/F**

Catégorie : A - Filières : Sociale ou administrative - Cadres d'emplois : Assistant socio-éducatif / conseiller socio-éducatif / Attaché

Pôle : Pôle des Solidarités Départementales

Direction : Unité Territoriale des Solidarités du Jovinien-Migennois

MISSIONS GÉNÉRALES :

Sous l'autorité du directeur de l'Unité Territoriale, le cadre de service social participe activement à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du Projet social de territoire porté par l'Unité Territoriale de Solidarité.

A cet effet, ses missions principales sont les suivantes :

- Prendre en charge de la mise en œuvre du service social de proximité
- Mobiliser une équipe composée de travailleurs sociaux et d'agents administratifs et sociaux pour déployer un premier niveau d'accueil social opérant
- Piloter et soutenir le suivi des parcours des personnes accompagnées par les travailleurs sociaux, en veillant à outiller au quotidien la posture (relation éthique aux personnes accompagnées)
- Mobiliser les outils afférents au travail social et aux dispositifs portés par la collectivité ou ses partenaires
- Travailler, aux côtés du DTS et en lien étroit avec l'ensemble des cadres de l'Unité territoriale de Solidarité, à la mobilisation des opérateurs et des partenaires du territoire

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- ✓ Contribuer à la mise en œuvre des politiques portées en matière de solidarités par le département (Pacte territorial d'insertion, Schéma Enfance Famille, Schéma Autonomie notamment)
- ✓ Participer activement à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet social de territoire, notamment sur le volet service social de proximité
- ✓ Manager et outiller les équipes concourant à la mise en œuvre du service social (travailleurs sociaux, agents administratifs et sociaux)
- ✓ Encadrer hiérarchiquement les travailleurs sociaux rattachés au service social de proximité
- ✓ Assurer le suivi et la coordination de l'accueil social de proximité, en prenant appui sur les professionnels de l'UTS et en animant les partenariats locaux
- ✓ Assurer le pilotage et le suivi des parcours des personnes accompagnées, en mobilisant les pratiques et les outils inhérents au travail social et/ou promus par la collectivité
- ✓ Accompagner la diversification des modalités d'intervention sociale en soutenant notamment l'émergence de projets collectifs ou de développement social local
- ✓ Animer les instances et dispositifs afférents à l'interne comme à l'externe au service social de proximité

ACTIVITÉS ASSOCIÉES :

- ✓ Assurer la mise en œuvre et l'application de la procédure de traitement des informations

- préoccupantes en territoire dans le cadre de la protection de l'enfance
- ✓ Suivre et arrêter les décisions des différentes commissions actant de l'accès à une prestation financière ou d'accompagnement du département (aides financières notamment)
 - ✓ Animer les espaces managériaux (réunion d'équipe, réunion partenaire etc) permettant de mettre en œuvre le projet de service social
 - ✓ Participer au recrutement des membres de l'équipe
 - ✓ Effectuer les entretiens annuels des évaluations
 - ✓ Valider les demandes de formations et les congés annuels
 - ✓ Accompagner les professionnels dans la formation des stagiaires
 - ✓ Assurer la continuité des services en lien avec les directions concernées en cas d'absence de l'un ou des cadres territoriaux

COMPÉTENCES TECHNIQUES :

- ✓ Aptitude au Management d'une équipe dans l'encadrement hiérarchique et technique
- ✓ Connaissance des dispositifs de la politique départementale et de la législation sociale
- ✓ Connaissance du réseau partenarial
- ✓ Méthodologie de l'intervention sociale
- ✓ Analyse des pratiques professionnelles
- ✓ Aptitudes à l'animation de réunions
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Gestion de projet
- ✓ Gestion des situations d'urgence
- ✓ Utilisation de Writer
- ✓ Utilisation de Calc
- ✓ Utilisation de la messagerie

SAVOIRS :

- ✓ Écoute
- ✓ Soutien technique individuel et collectif
- ✓ Négociation
- ✓ Diplomatie
- ✓ Discrétion
- ✓ Gestion des conflits

SAVOIR-ÊTRE :

- ✓ Disponibilité
- ✓ Force de proposition
- ✓ Capacité à déléguer
- ✓ Analyse et Synthèse
- ✓ Travail en équipe
- ✓ Rigueur
- ✓ Recul, discernement et positionnement

DIPLÔMES :

- ✓ Diplôme d'État d'Assistant de Service Social ou de Conseillère en Économie Sociale et Familiale souhaité ou diplôme universitaire

EXPÉRIENCES :

- ✓ Dans le domaine de la Prévention des Exclusions et de l'Insertion, de la Prévention Enfance et de management d'équipes

SITUATION GÉOGRAPHIQUE :

Joigny-Migennes

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental de l'Yonne
Direction des Ressources Humaines
16/18 bd de la Marne
89089 AUXERRE Cedex

Contact :

Juliette ALESSIO
Chargée de recrutement
Direction des Ressources Humaines
Mél : recrutement@yonne.fr
Tél : 03.86.72.88.21