

## UN CONTRÔLEUR DE GESTION MEDICO-SOCIAL (F/H)

Pôle des Solidarités Départementales – Direction de l'Autonomie – Service Tarification  
Filière Administrative – Catégorie A / B – Attachés / Rédacteurs territoriaux

### DESCRIPTION DU POSTE

Vous serez responsable de la tarification d'un portefeuille d'établissements médico-sociaux dans les secteurs du handicap et du grand-âge. Vous assurez le suivi budgétaire des structures en effectuant des analyses financières. Vous serez impliqué dans l'accompagnement et la validation des projets structurants, et vous mettrez en œuvre des procédures de tarification en lien avec les objectifs définis par le Schéma Départemental Autonomie. Vous participerez également à la communication avec les partenaires et à la représentation de la collectivité dans diverses instances.

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Analyser les données et risques financiers des établissements
- Évaluer la capacité d'autofinancement des établissements : Besoins en Fonds de Roulement, Trésorerie Nette...
- Mettre en place les outils préparatoires à la campagne de tarification
- Réaliser l'étude des propositions budgétaires transmises par les établissements et services
- Réaliser la procédure de tarification y compris le rapport budgétaire, établir les arrêtés de tarification et fixer les prix de journée
- Instruire les États Prévisionnels des Recettes et des Dépenses (EPRD)
- Diffuser les documents nécessaires aux partenaires concernés
- Réaliser l'étude des comptes de clôture d'exercice des établissements et analyser les états réalisés des recettes et dépenses
- Analyser les incidences financières des projets
- Instruire les demandes de création, extension ou réorganisation de lits et places dans les établissements

### PROFIL RECHERCHÉ

Le candidat devra justifier de solides compétences en gestion budgétaire, comptabilité et analyse financière. Il doit maîtriser la législation sur les établissements médico-sociaux et assure un rôle de pédagogie et d'accompagnement auprès des directeurs des établissements. Un esprit d'analyse, de rigueur et d'autonomie est essentiel, ainsi qu'une capacité à travailler sous pression et à respecter les délais. Il devra être force de proposition pour améliorer les processus de tarification et d'évolution de l'offre médico-sociale. Une expérience en comptabilité ou contrôle de gestion est requise et le permis est exigé pour assurer les déplacements.

### SPÉCIFICITÉS ET AVANTAGES DU POSTE

Poste à 39 heures par semaine avec RTT

Titres Restaurant

Télétravail possible

Adhésion au CNAS prise en charge par le Conseil Départemental

## SITUATION GÉOGRAPHIQUE

10 Route de Saint-Georges – 89000 PERRIGNY

### VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E) ? A VOUS DE JOUER !

#### LA RECHERCHE D'EMPLOI

Vous parcourez nos offres en ligne pour trouver le poste qui vous convient

1



#### L'ANALYSE DES CANDIDATURES

Nous sélectionnons les candidats retenus pour un entretien

3



#### LA PROPOSITION D'EMBAUCHE

Nous transmettons une proposition de recrutement au candidat retenu

5



2

#### LE DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Vous postulez en ligne en joignant votre CV et votre lettre de motivation



4

#### L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Nous évaluons les compétences et les motivations des candidats



6

#### VOUS ÊTES RECRUTÉ !

Bienvenue au Conseil Départemental de l'Yonne !

