

RECRUTE

CHARGE DE L'OFFRE MÉDICO-SOCIALE RELATIVE AUX ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES MÉDICO-SOCIAUX (F/H)

Pôle des Solidarités Départementales – Direction de l'Autonomie – Service Tarification

Filière Administrative – Catégorie A / B – Attachés / Rédacteurs territoriaux

DESCRIPTION DU POSTE

Vous serez responsable de la tarification des établissements médico-sociaux dans les secteurs du handicap et du grand-âge. Vous assurez le suivi budgétaire des structures, en effectuant des analyses financières et en négociant les contrats pluriannuels avec les établissements. Vous serez impliqué dans l'accompagnement et la validation des projets structurants, et vous mettrez en œuvre des procédures de tarification en lien avec les objectifs définis par le Schéma Départemental Autonomie. Vous participerez également à la communication avec les partenaires et à la représentation de la collectivité dans diverses instances.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Mettre en place les outils préparatoires à la campagne de tarification
- Réaliser l'étude des propositions budgétaires transmises par les établissements et services
- Réaliser la procédure de tarification, y compris la proposition budgétaire et les arrêtés de tarifs
- Instruire les États Prévisionnels des Recettes et des Dépenses (EPRD)
- Diffuser les documents nécessaires aux partenaires concernés
- Utiliser le logiciel SOLATIS pour la gestion de la tarification
- Réaliser l'étude des comptes de clôture d'exercice des établissements
- Analyser les incidences financières des projets sur le prix des journées et des moyens alloués
- Instruire les demandes de création, extension ou réorganisation de lits et places dans les établissements
- Négocier et définir les Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec les établissements

PROFIL RECHERCHÉ

Le candidat devra justifier de solides compétences en gestion budgétaire, comptabilité et analyse financière. Il doit maîtriser la législation sur les établissements médico-sociaux et être capable de négocier et convaincre les différents acteurs. Un esprit d'analyse, de rigueur et d'autonomie est essentiel, ainsi qu'une capacité à travailler sous pression et à respecter les délais. Il devra faire preuve de pédagogie et être force de proposition pour améliorer les processus de tarification et d'évolution de l'offre médico-sociale. Une expérience en comptabilité ou contrôle de gestion est requise.

SPÉCIFICITÉS ET AVANTAGES DU POSTE

Poste à 39 heures par semaine avec RTT

Titres Restaurant

Télétravail possible

Adhésion au CNAS prise en charge par le Conseil Départemental

SITUATION GÉOGRAPHIQUE

10 Route de Saint-Georges – 89000 PERRIGNY

VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E) ? A VOUS DE JOUER !

LA RECHERCHE D'EMPLOI

Vous parcourez nos offres en ligne pour trouver le poste qui vous convient



L'ANALYSE DES CANDIDATURES

Nous sélectionnons les candidats retenus pour un entretien



LA PROPOSITION D'EMBAUCHE

Nous transmettons une proposition de recrutement au candidat retenu



LE DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Vous postulez en ligne en joignant votre CV et votre lettre de motivation



L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Nous évaluons les compétences et les motivations des candidats



VOUS ÊTES RECRUTÉ !

Bienvenue au Conseil Départemental de l'Yonne !

