



*Situé en Bourgogne, à proximité immédiate de Paris, riche de ses deux agglomérations, d'un terroir prestigieux et d'une ruralité sereine et innovante, le Département de l'Yonne est une collectivité dynamique, dotée d'un projet de mandat ambitieux, moderne et responsable sur le plan humain et sociétal. Collectivité repère pour les habitants, les communes et l'ensemble des partenaires institutionnels, le Département est une collectivité de proximité, de solidarité, porteuse d'une ambition forte pour son territoire.*

### **Le Conseil Départemental de l'Yonne**

**recrute un référent professionnel des assistants familiaux F/H**

**Catégorie : A - Filière : sociale - Cadre d'emplois : Assistant socio-éducatif**

**POLE : Pôle des Solidarités Départementales**

**DIRECTION : Direction Enfance Famille**

#### **MISSIONS GÉNÉRALES :**

Au sein du Pôle des Solidarités Départementales et de la Santé, la Direction Enfance-Famille est chargée de concevoir, de mettre en œuvre et d'animer la politique de Prévention et de Protection de l'Enfance et de la Famille du Conseil Départemental, ainsi que sa déclinaison territoriale.

Le référent professionnel au sein du service de l'accueil familial accompagne les assistants familiaux dans leur évolution professionnelle en lien avec l'équipe dédiée et les territoires.

#### **ACTIVITÉS PRINCIPALES :**

- ✓ Garantir l'harmonisation des pratiques et du cadre professionnel des assistants familiaux sur l'ensemble du territoire
- ✓ Élaborer des fiches techniques à destination des assistants familiaux
- ✓ Coanimer en territoire des séminaires thématiques auprès des assistants familiaux
- ✓ Coanimer avec la Direction de la Protection Maternelle et Infantile (DPMI) les réunions d'information pré-agrément (RIPA)
- ✓ Participer aux réunions du service de l'accueil familial
- ✓ Accompagner professionnellement les assistants familiaux
- ✓ Réaliser des visites aux domiciles des assistants familiaux dans le cadre d'accompagnements spécifiques
- ✓ Être force de proposition d'amélioration de leurs conditions de travail.
- ✓ Veiller à accompagner ces professionnels dans une réelle montée en compétences (en liens avec la chargée de formation du service)
- ✓ Être disponible pour les assistants familiaux dans la gestion des situations difficiles rencontrées.
- ✓ Être force de proposition de temps d'informations collectives, en lien avec leur exercice professionnel
- ✓ Réaliser le compte rendu des entretiens afin de les annexer aux dossiers professionnels
- ✓ Participer à l'évaluation des demandes de modification d'agrément à la demande de la DPMI en lien avec les territoires
- ✓ Promouvoir le métier d'assistant familial et participer activement à la campagne de recrutement
- ✓ Participer au suivi du dispositif de l'accueil familial (statistiques, projets, évaluation), et à l'écriture du projet de service.

#### **ACTIVITÉS ASSOCIÉES EXCEPTIONNELLES :**

Service Adoption, en l'absence de la référente éducative du service Adoption :

- ✓ Organiser l'accueil et le suivi des enfants nés sous le secret et assurer le suivi de l'appareusement en cas d'absence du TMS du service Adoption

**COMPÉTENCES TECHNIQUES :**

- ✓ Maîtrise RH (fonction publique territoriale et statut des assistants familiaux)
- ✓ Connaissances dans le domaine psycho-socio-éducatif
- ✓ Maîtrise des techniques de l'entretien et de l'évaluation
- ✓ Capacité d'analyse
- ✓ Capacité de synthèse
- ✓ Capacité rédactionnelle
- ✓ Capacité à penser des projets pour le service des assistants familiaux et les promouvoir

**SAVOIRS :**

- ✓ Connaissance du statut des assistants familiaux
- ✓ Connaissance de la protection de l'enfance
- ✓ Connaissance et respect des missions de chaque service

**SAVOIR-ÊTRE :**

- ✓ Écoute active
- ✓ Respect de la vie personnelle d'autrui
- ✓ Empathie
- ✓ Capacité d'observation
- ✓ Sens de l'organisation et du travail en équipe
- ✓ Autonomie
- ✓ Capacité à rendre compte
- ✓ Compétence en terme de négociation

**DIPLÔMES :**

Diplôme en travail social (éducateur spécialisé, assistant de service social, conseiller en économie sociale et familiale)

**EXPÉRIENCE :**

Expérience dans le domaine de la protection de l'enfance exigée

**SITUATION GÉOGRAPHIQUE :**

Direction Enfance Famille - 10 Route de Saint-Georges - 89000 PERRIGNY

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental de l'Yonne  
Direction des Ressources Humaines  
16/18 bd de la Marne  
89089 AUXERRE Cedex

**Contact :**

**Juliette ALESSIO**  
Chargée de recrutement  
Direction des Ressources Humaines  
Mél : recrutement@yonne.fr  
Tél : 03.86.72.88.21