



Situé en Bourgogne, à proximité immédiate de Paris, riche de ses deux agglomérations, d'un terroir prestigieux et d'une ruralité sereine et innovante, le Département de l'Yonne est une collectivité dynamique, dotée d'un projet de mandat ambitieux, moderne et responsable sur le plan humain et sociétal. Collectivité repère pour les habitants, les communes et l'ensemble des partenaires institutionnels, le Département est une collectivité de proximité, de solidarité, porteuse d'une ambition forte pour son territoire.

Le Conseil Départemental de l'Yonne

recrute un chargé de mission Evaluation-Indicateurs F/H

Catégorie : A - Filière : Administrative

Cadre d'emploi : Attaché

PÔLE : Pôle des Solidarités Départementales

DIRECTION : Direction lutte contre la Précarité et inclusion par l'emploi (DPIE) / Service de l'Inclusion et de l'Emploi

MISSIONS GÉNÉRALES :

La DPIE met en œuvre les orientations politiques de l'exécutif départemental en matière de lutte contre la précarité et d'inclusion par l'emploi. Pour cela, la Direction s'est dotée d'un projet stratégique et managérial avec un nouvel organigramme et des modes de travail plus collectifs nécessitant l'acquisition ou le renforcement de nouvelles compétences (méthodologie de projet, travail en équipe ...)

Sous la responsabilité du responsable du service de l'Inclusion et de l'Emploi, le chargé de mission contribue à la mise en œuvre de la politique du Département de l'Yonne dans le domaine de l'inclusion professionnelle.

Dans le cadre de la stratégie de lutte contre la pauvreté portée par les départements et l'État, du service public de l'insertion et de l'emploi et de l'expérimentation refonte des modalités d'accompagnement RSA – France travail, le chargé de mission évaluation-indicateurs développe une démarche d'évaluation des politiques publiques portée par la DPIE. Il améliore les usages numériques des systèmes d'information sociaux en lien avec la Direction et les territoires notamment autour du parcours de l'utilisateur. Il participe aux projets nationaux en lien avec la thématique évaluation-indicateurs.

Il s'appuie sur l'ensemble des ressources existantes internes du pôle des solidarités départementales, de la Direction des Systèmes d'information et de la Direction du pilotage et de la performance mais aussi externes (Directions ministérielles en charge du numérique/Pôle-Emploi/CAF-MSA...)

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- ✓ Développer, outiller, formaliser et diffuser les diagnostics quantitatifs et qualitatifs pré-existants notamment pour les publics bénéficiaires du RSA
- ✓ Proposer et mettre en œuvre un processus d'évaluation permettant à partir des systèmes d'information pré-existants et outillage existant (FSE), de mesurer l'impact des actions et dispositifs sur les parcours des publics cibles (Bénéficiaires du Rsa notamment) mais également de quantifier et qualifier les sorties dites « positives » du dispositif Rsa
- ✓ Participer activement à l'optimisation du système d'information existant et d'outiller la transition vers un système d'information uniformisé
- ✓ Proposer et mettre en place l'évolution des outils d'accompagnement des publics notamment sur leur parcours (CER/PPAE, suivi de cohortes ...) en coordination avec les opérateurs et partenaires

- ✓ Constituer et animer un réseau d'opérateurs locaux ou partenaires locaux pouvant alimenter un observatoire départemental des politiques d'insertion
- ✓ Participer à des groupes de travail ou réseaux nationaux afin d'améliorer la remontée des indicateurs que ce soit dans le cadre des contractualisations avec l'État ou bien dans le cadre des remontées annuelles (DREES)

Ce poste est susceptible d'évoluer en fonction des besoins de la direction. Le chargé de mission pourra être utilement mobilisé du fait de ses compétences et dans la limite de sa disponibilité sur des chantiers similaires au sein du Pôle des Solidarités départementales

COMPÉTENCES TECHNIQUES :

- ✓ Fondamentaux du mode projet (expertise méthode et management fonctionnel)
- ✓ Technique de collecte, de structuration et de traitement de données
- ✓ Techniques d'enquêtes et méthode statistiques
- ✓ Capacité à identifier les enjeux liés à la politique du conseil départemental dans le champs de l'insertion
- ✓ Capacité à communiquer et à animer des réunions
- ✓ Bonne maîtrise des outils bureautiques et capacité à maîtriser des logiciels métier (Rsa)
- ✓ Connaissance de la législation et de la réglementation notamment dans le cadre du RGPD.
- ✓ Capacité à rédiger des notes
- ✓ Travail en équipe et en transversalité

SAVOIRS :

- ✓ Connaissance d'un système d'information
- ✓ Connaissance de la législation et de la réglementation applicable au système d'information
- ✓ Connaissance des politiques de l'insertion et de l'emploi
- ✓ Connaissance de l'environnement partenarial et des réseaux professionnels
- ✓ Connaissance des enjeux , acteurs de l'insertion et de l'accompagnement des publics
- ✓ Conduite de projet
- ✓ Evaluation des projets et politiques publiques

SAVOIR-ÊTRE :

- ✓ Ouverture d'esprit- sens de l'amélioration continue
- ✓ Aisance relationnelle- efficacité de la communication- aptitudes à la négociation- capacités d'écoute active- adaptation de son discours en fonction de son interlocuteur
- ✓ Autonomie-sens de l'organisation-capacité d'initiative et force de proposition
- ✓ Adaptabilité et flexibilité
- ✓ Engagement collaboratif
- ✓ Capacité de négociation
- ✓ Résistance au stress

DIPLÔMES :

Formation supérieure dans la conduite et l'évaluation des politiques publiques

EXPÉRIENCE :

Appétence pour les systèmes d'information

SITUATION GÉOGRAPHIQUE :

10 route de Saint Georges - Perrigny

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental de l'Yonne
Direction des Ressources Humaines
16/18 bd de la Marne
89089 AUXERRE Cedex

Contact :

Juliette ALESSIO
Chargée de recrutement
Direction des Ressources Humaines
Mél : recrutement@yonne.fr
Tél : 03.86.72.88.21